
Verkiezingen 2026



Provinciale Raad

Oost-Vlaanderen



De kandidaten

Hiernaast vindt u alle kandidaten voor een mandaat binnen uw provinciale raad.

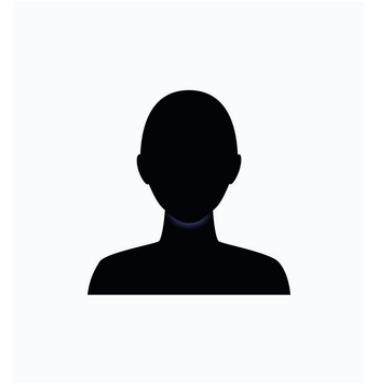
Op de bijhorende pagina's vindt u de individuele voorstelling van elke kandidaat.

Stemmen kan tussen 1 en 15 oktober via de webapplicatie <https://oa-evoting.be>.

Lees de [pdf met de kiesinstructies](#).



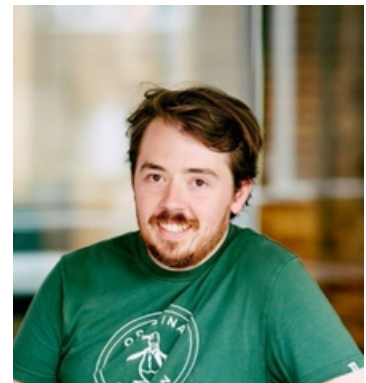
DE SMET
Jolien
p. 5



GEORGIEVA
Ralitsa
p. 6



GHANBARPOUR
ZALAKI
Keyvan
p. 7



HUYLEBROECK
Arno
p. 8



KERCKHOF
Piet
p. 9



MATTHEEUWS
Dirk
p. 10



PIFFET
Roland
p. 11



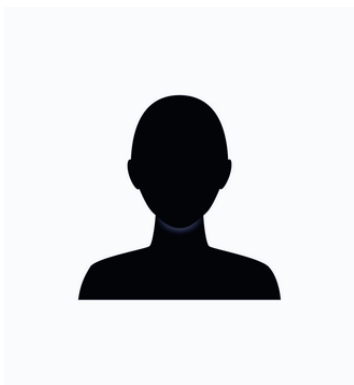
RYCKEBOSCH
Thibault
p. 12



VANACKER
Carl
p. 13



VAN CAUWENBERHE
Dominique
p. 14



VROONEN
Dimitri
p. 15



YANKOVA
Velika
p. 16

De Smet Jolien



Motivatie

Een stem voor een diverse en betrokken Orde

Als vrouw, architect en moeder wil ik mij kandidaat stellen voor de Orde. Ik vind het belangrijk dat de diversiteit van ons beroep ook binnen de Orde zichtbaar is.

Een hedendaagse architectuurpraktijk vraagt om een bestuur dat voeling houdt met de realiteit van verschillende generaties en levenssituaties.

Mijn ervaring als architect én als ouder brengt een eigen perspectief mee: een combinatie van engagement, verantwoordelijkheid, praktijkervaring en aandacht voor een goede balans tussen werk en gezin.

Ik wil graag bijdragen aan een Orde die **luistert naar haar beroepsgroep, verschillende stemmen vertegenwoordigt en ruimte maakt voor nieuwe denkbeelden**, zonder de waarde van ervaring en expertise uit het oog te verliezen.

Georgieva Ralitsa

Motivatie

Mijn naam is Ralitsa Georgieva. Ik ben architect, vrouw en moeder. Ik stel mij kandidaat omdat ik geloof dat de Orde meer kan en moet doen voor de architecten die ze vertegenwoordigt.

Ik heb het vak vanuit heel verschillende hoeken leren kennen: ik heb eigen projecten van A tot Z gerealiseerd, en gewerkt van microbureaus tot grote kantoren, zowel als zelfstandige als in bediendestatuut. Elke context had zijn eigen realiteit en zijn eigen uitdagingen. Als vrouw met een buitenlandse achtergrond ken ik de extra drempels die daarbij komen kijken.

Wat mij het meest is opgevallen: te veel architecten voelen zich niet verbonden met de Orde. Ze zien er de meerwaarde niet van en missen een aanspreekpunt bij tegenslag of vragen. Er is geen groep om op terug te vallen.

Daar wil ik concreet aan werken: een mentorschap tussen ervaren en jonge architecten — los van de stage — en lerende netwerken waarin architecten van hetzelfde niveau vragen, problemen en ervaringen uitwisselen, zodat niemand telkens opnieuw het warm water moet uitvinden.

De Orde moet toegankelijker worden, met een echte wisselwerking tussen de leden en de organisatie. Net daar ligt de ruimte om te groeien en de meerwaarde te bereiken die de Orde hoort te hebben.

Mijn ervaring en mijn achtergrond zet ik daar graag voor in.

Ghanbarpour Zalaki Keyvan



Motivatie

Beste collega's,

Als architect wil ik me met overtuiging inzetten voor de Orde.

Onze sector staat voor grote maatschappelijke en economische uitdagingen; de Orde moet onze sector sterk positioneren en ondersteunen.

De visie rust op vier speerpunten:

Realistische duurzaamheid: Duurzaamheid is meer dan het afvinken van energienormen of toepassen van petrochemische isolatie. We moeten inzetten op lokaal materiaalgebruik en flexibel ontwerpen in 'werkwoorden' in plaats van starre typologieën.

Ontwerpvrijheid versus normendruk: Tussen economische druk, standaardisatie en regelgeving moet de Orde de creatieve kwaliteit en het vakmanschap van de architect actief beschermen.

Praktische ondersteuning: Sterke architectuur vraagt om een strak georganiseerd bureau. Ik wil graag meebouwen aan concrete hulp bij bureauorganisatie, dossieropbouw en ethisch handelen.

Inhoud boven beeld: Met ervaring op de werf, het bureau en een historisch-theoretische basis kies ik voor maatschappelijke meerwaarde boven vluchtige trends. Als betrokken en kritisch bestuurslid wil ik een actieve spreekbuis zijn voor de Orde die meedenkt en durft te bevragen.

MvG,
Keyvan

Huylebroeck Arno



Motivatie

Meer dan twee jaar geleden werd ik verkozen als lid van de Denktank van Jonge Architecten. We werkten mee om de leeftijdsgrenzen van de verkiezingen af te schaffen, de stagelonen te verhogen en de kijk van architecten op hun eigen beroep te veranderen. Als voorzitter van de Denktank maakte ik ook deel uit van de Vlaamse Raad. Zo leerde ik de organisatie vanbinnen en vanbuiten kennen.

Op mijn 29 jaar engageer ik me om verder te bouwen aan een gezondere sector voor alle architecten: jong en oud, stagiairs, medewerkers en vennoten, kleine en grote kantoren.

Dat vraagt een radicale hervorming van het beroep en van de Orde. Een werk van lange adem, waarbij drie dossiers voorrang verdienen:

1. De hervorming van de stage heeft absolute prioriteit. De Denktank werkte al een nieuw systeem uit, waarin architecten niet meer alles moeten kunnen en kantoren medewerkers op hun kwaliteiten kunnen inzetten. Dit systeem moet de uitval in het beroep verminderen en de rentabiliteit van jonge medewerkers verhogen.
2. Na de stagelonen moeten ook de te lage projectvergoedingen aangepakt worden om het beroep financieel gezonder te maken. (Publieke) opdrachtgevers moeten blijvend bewust gemaakt worden van de marktversturende impact van te lage vergoedingen. Hierbij zal samenwerken met de beroepsverenigingen en andere relevante partners cruciaal zijn om ons beroep op de politieke agenda te houden.
3. Tot slot moet het begonnen werk voor de hervorming van de Orde afgewerkt worden. Het doel is een moderne, efficiënte, transparante en mensvriendelijkere Orde.

Ik heb de ambitie om in de Vlaamse Raad te zetelen om het nodige beleidswerk voor deze dossiers te kunnen doen. Vanuit deze raad wil ik kunnen werken voor alle architecten, samen met mijn netwerk binnen de Orde, het NAV, de BVA, het architectuuronderwijs, de Gentse vakbond van ontwerpers en het VAI.

Ik hoop op uw steun om dit werk de komende jaren verder te zetten!

Kerckhof Piet



Motivatatie

Geachte Confrater,

De Orde werkt op 2 nivo's, waar de mandataris een belangrijke invloed op heeft. De continuïteit van de werking is gegarandeerd door het personeel en de 3-jaarlijkse wissel van de helft van de mandatarissen.

Het zichtbaarste nivo is de Provinciale werking. Hierbij worden persoonsgebonden dossiers behandeld, nl. opvolging van stage, opname en weglating van de lijst van stagiairs en de tabel

van architecten, wijzigingen bij vennootschappen, klachten en tuchtzaken. De Provinciale Raad beschikt hier over een verregaande autonomie.

In mijn vorig mandaat als voorzitter van de stagecommissie en als voorzitter van de Raad heb ik ervaren dat de impact van het mandaat in de Provincie het sterkst voelbaar is. Oost-Vlaanderen mag zeker stellen dat de werking naar de architecten toe heel proactief is en dat er gestreefd wordt om zoveel als mogelijk tuchtzaken te vermijden. Ik sta reeds geruime tijd zelf in het beroep en ben overtuigd dat een pragmatisch gesprek tussen confraters veel meer kan betekenen dan een tuchtsanctie.

Dit wens ik met uw steun uiteraard verder te zetten binnen de Raad van Oost-Vlaanderen.

Het Vlaams / Nationaal nivo houdt zich niet bezig met het beleid. Reeds decennia discussieert men over de positie van de architect binnen de snel evoluerende bouwsector. Nog nooit tevoren kwam onze positie zo onder druk te staan. Nochtans zijn er al veel taken en verantwoordelijkheden bij ons ongewild terecht gekomen.

De kaarten hebben nog nooit zo sterk gelegen om iets te doen aan het beroep en de positie van de architect. We kunnen het ons niet meer permitteren om nog verder aan te modderen. De andere bouwactoren maken daar gretig gebruik van om onze positie verder te belasten en te verzwakken.

Er moet eensgezindheid komen onder het architectenkorps en actie worden genomen direct na de verkiezingen, zodat in de volgende 3 jaar daadwerkelijk iets gebeurt.

Als gewezen voorzitter van de Raad weet ik maar al te goed dat 3 jaar heel kort is om grootse veranderingen door te voeren. Hier wil ik mijn ervaring binnen en buiten de Orde aanwenden om mee het verschil te maken.

Mattheeuws Dirk



Motivatatie

Veel confraters liggen niet wakker van de Orde, en dat hoeft ook niet, zolang ze maar goed functioneert. U verwacht er terecht twee dingen van: dat ze u zo weinig mogelijk 'ambeteert', en dat de bijdrage niet stijgt maar daalt. Ik voeg eraan toe: dat ze het beroep verdedigt wanneer het er echt toe doet, en ervoor zorgt dat wij architecten en ons werk ten volle gewaardeerd worden. En daarvoor stel ik mij kandidaat.

Een sterke Orde is een gefocuste Orde. Alleen zij kan de deontologie opstellen en handhaven, de stage organiseren en de toegang tot het beroep bewaken. Dáár moeten de middelen naartoe. Geen extra's die de bijdrage opdrijven en geen nieuwe taken zonder aantoonbare besparing. Wel een slanke en slagvaardige Orde waarin het bestuur de strategie bepaalt en een professioneel management die uitvoert. Uit vorige bestuursmandaten weet ik wat goed bestuur vraagt.

Wie correct werkt, zou van de Orde amper iets mogen merken: een vlotte in- en uitschrijving, een snelle bediening en dossierafhandeling of een goed begeleide stagiair. De Orde moet het korps en het beroep vooruithelpen en doorwegen bij het verdedigen van de titel en de rol van de architect. Tegelijk staat ze voor haar belangrijkste hervorming: de wet van 1963, de stage en haar eigen structuren. Die moet er eindelijk komen, voor het beroep en ook om de Orde betaalbaar en werkbaar te maken.

In 2008 schreef ik als nieuwkomer dat de Orde "noch een architectenvereniging, noch een consumentengeschillencommissie" is, dat snoeien in regelgeving snoeien in verantwoordelijkheden is en dat het beroep herwaardering verdient. Dat is actueler dan ooit, alleen schrijf ik het nu met een parcours: ondervoorzitter en voorzitter van deze raad, nationaal afgevaardigde (2009-2014) en nationaal voorzitter van NAV (2020-2026). Toch ben ik geen 'beroepsmandataris' maar een praktiserend architect met een multidisciplinair bureau. Ik ken de werkdruk, de erelonen en de vergunningsmolen uit de dagelijkse realiteit. Dat moet anders.

Ik vraag daarom uw vertrouwen om de Orde de komende mandaatsperiode mee in die richting te sturen en ze beter te laten doen wat alleen zij kan.

Piffet Roland



Motivatatie

De relevantie van architectuur binnen de huidige socio-economische en ecologische context is groter dan ooit. Tegelijk verkeert de Orde, die de eer en waardigheid van ons beroep moet bewaken, in een diepe crisis. Als architect met praktijkervaring in zowel private als publieke opdrachten stel ik mij kandidaat met vijf speerpunten.

1. De architect als maatschappelijke actor

Klimaat, betaalbaar wonen, scholenbouw, openbare ruimte: de grote opgaven van dit decennium passeren via onze tekentafels, maar de Orde wordt zelden gehoord waar beslist wordt.

Voorstel: een Orde die vroeg aan tafel zit bij nieuwe regelgeving, sectorbreed overleg over efficiënter vergunnen en modernisering van de architectenwet.

2. AI verandert het beroep sneller dan de regels

AI verschuift vandaag al ontwerp, controle en verantwoordelijkheid, terwijl deontologie en aansprakelijkheid niet volgen.

Voorstel: een college van deskundigen omtrent aansprakelijkheid, auteursrecht en zorgvuldigheidsplicht bij AI-gebruik en inzetten op permanente vorming.

3. Een Orde van en voor architecten

De taak van de Orde is niet meer helder, leden zien niet wat er met hun bijdrage gebeurt en er is weinig vertrouwen bij opdrachtgevers en architecten.

Voorstel: open agenda's en beslissingen, een grotere vrouwelijke vertegenwoordiging en modernisering van de werking, structuur en verkiezingen.

4. Correcte verloning

EquiLibre bevestigt het: het beroep bengelt onderaan de ladder qua verloning. De stagevergoeding werd al verbeterd, maar de statuten van freelancers en medewerkers blijven onduidelijk. Daarenboven erkennen de overheid noch de markt onze verantwoordelijkheden.

Voorstel: duurzamere verloning naar werk, publicatie van benchmarks, correcte erelonen bij aanbestedende overheden en het debat blijven voeren.

5. Tuchtraden: bemiddeling boven sanctie

De Orde kiest terecht eerst voor bemiddeling. Die keuze verdient meer zichtbaarheid en de lopende hervorming van de tuchtraden moet worden doorgezet.

Voorstel: bemiddeling in de kijker zetten en de hervorming van de tuchtraden resoluut afronden.

Ryckebosch Thibault



Motivatie

Architect zijn is een mooi beroep, maar ook een stiel waarin veel van ons allen wordt gevraagd. We bepalen mee de kwaliteit van de gebouwde omgeving, werken binnen steeds complexere regelgeving en torsen zware verantwoordelijkheden. Dat alles binnen een spanningsveld tussen verwachtingen en realisme, in een maatschappij die onze rol steeds vaker onderwaardeert en in vraag stelt.

Met al die lasten op onze schouders, zouden we als architecten dan ook moeten kunnen rekenen op een sterke en geloofwaardige Orde die waakt over ons beroep en vanuit haar wettelijke taak verantwoordelijkheid opneemt en vertrouwen uitstraalt.

Een Orde die tussen ons staat en weet wat er leeft. Niet van bovenaf predikend, maar aanspreekbaar en transparant. Die waar mogelijk uitlegt en helpt, maar ook kordaat is als het moet. Die open communiceert over wat ze doet en waarom ze bepaalde beslissingen neemt.

Een Orde die zelf initiatieven neemt ter bevordering van het beroep en die haar stem laat horen wanneer regelgeving of berichtgeving architect en consument dreigt te schaden. Die niet aarzelt om, als belangen samenvallen, de krachten te bundelen met anderen om sterker te staan.

Een Orde die haar plaats binnen ons beroep niet als vanzelfsprekend beschouwt, louter omdat ze nu eenmaal bestaat, maar die plaats voortdurend opnieuw tracht te verdienen door relevant te zijn voor zowel ons als de maatschappij.

Dat is wat onze Orde kan en moet zijn.

Vanuit de Provinciale Raad Oost-Vlaanderen heb ik, samen met de collega's, de voorbije jaren actief aan de kar van de Orde gesleurd. Nu die stilaan lijkt gekeerd, blijf ik graag - met jullie steun - in een volgend mandaat verder duwen en trekken om die kar in de juiste richting te houden én op snelheid te brengen.

Want als architecten hebben we recht op een sterke en geloofwaardige Orde.

Thibault Ryckebosch / +32495430387 / thibault@buro-r.be
Steeds bereikbaar voor vragen of toelichting.

Vanacker Carl



Motivatie

Beste collega-architect,

Met inmiddels 30 jaar ervaring op de teller – waarvan het grootste deel als bestuurder van het middelgrote bureau Parallel Architecten – ervaar ik dagelijks hoe snel ons vak verandert.

De stroom aan nieuwe uitdagingen lijkt nooit te stoppen.

Initiatieven om ons beroep weer aantrekkelijk te maken zijn vandaag dringender dan ooit.

Ervaren architecten worden soms moedeloos van de verstikkende administratie, terwijl jonge afgestudeerden afhaken voor hun stage door een gebrek aan perspectief op een bloeiende carrière.

Reglementitis, groeiende verantwoordelijkheden, de impact van AI, de crisis in de bouwsector en de financiële druk op onze bureaus: het zijn stuk voor stuk uitdagingen die een daadkrachtige aanpak eisen.

Dit vraagt om een open dialoog met de beroepsverenigingen én constructief overleg met alle stakeholders in de bouw, van aannemers en bouwheren tot de overheid.

Ons beroep is prachtig, maar veeleisend.

Graag engageer ik mij om mijn ervaring in te zetten voor de toekomst van ons vak.

Mag ik daarom rekenen op jouw stem en vertrouwen?

Met collegiale groeten, Carl Vanacker ir.-arch.

Van Cauwenberghe Dominique



Motivatie

Ervaring, engagement en een sterke stem voor het beroep van architect.

Als vrouwelijke architect met ervaring in de praktijk én een sterke betrokkenheid bij het architectenberoep, wil ik mij opnieuw engageren als mandataris binnen de Orde van Architecten. Vanuit die ervaring wil ik mijn kennis en energie inzetten voor een sterke, onafhankelijke en toekomstgerichte Orde.

Het architectenberoep is voortdurend in beweging. De toenemende regelgeving, administratieve druk, aansprakelijkheid en maatschappelijke verwachtingen maken ons beroep steeds complexer. Ik vind het belangrijk dat de Orde de stem van de architecten uit de dagelijkse praktijk blijft horen en verdedigen, en tegelijk waakt over de kwaliteit en deontologie van ons beroep.

Als oprichter en vennoot van een architectenkantoor weet ik hoe belangrijk het is om verantwoordelijkheid op te nemen, samen te werken en ruimte te creëren voor verschillende stemmen en perspectieven. Ik wil mij inzetten voor een beroep waarin architecten die verantwoordelijkheid kunnen opnemen én waarin voldoende ruimte blijft voor creativiteit, ondernemerschap en een gezonde professionele toekomst.

Bijzonder belangrijk vind ik daarbij de nieuwe generatie architecten. In mijn team werk ik vandaag met jonge architecten in wie ik een mooie toekomst zie. Ik heb doorheen de jaren ook meerdere stagiairs begeleid en opgeleid. Het is voor mij bijzonder waardevol om mijn ervaring en kennis door te geven en jonge confraters te zien groeien in hun vak. Ik wil mij dan ook inzetten voor een beroep dat aantrekkelijk en haalbaar blijft voor de volgende generatie.

Met mijn kandidatuur wil ik opnieuw mijn ervaring, kennis en betrokkenheid ten dienste stellen van het beroep. Niet vanuit de overtuiging dat alles moet veranderen, maar vanuit de overtuiging dat een Orde van architecten voortdurend moet blijven luisteren, evolueren en vooruitkijken.

Een Orde die dicht bij haar architecten staat, die het beroep verdedigt, die kwaliteit bewaakt en tegelijk oog heeft voor de mens achter de architect.

Vroonen Dimitri

Yankova Velika



Motivatie

Sinds dat ik in 2020 ben afgestudeerd, ben ik aan de slag gegaan bij drie architecten. Ik heb het privilege gehad om mijn carrière verder te zetten binnen hetzelfde bureau en me dagelijks verder te verdiepen in de deontologie van het beroep van architect. Ik noem het een privilege omdat ik genoeg klasgenoten en vrienden in de sector ken die niet de meest aangename stageplaatsen hebben gehad. Nog erger is dat hun verdere carrière tot op vandaag niet altijd de meest

prettige werkomstandigheden heeft gekend.

Het beroep van architect blijft een vrij, maar ook beschermd, beroep. Ik vind het belangrijk dat de naam van de Orde van Architecten positieve associaties oproept bij mijn collega-architecten. Het zal daarbij zeker helpen als zij jonge en gedreven collega's zien die zich engageren en inzetten voor hun belangen en die van de toekomstige generatie architecten.

Daarom zou ik graag zelf een van hun afgevaardigden willen worden.

Recent zijn er een aantal studies en uitspraken verschenen over jonge architecten, en meer specifiek over vrouwen in de architectuur. Daarom voel ik me des te meer geroepen om mij hiervoor in te zetten. Zelf vormgeven aan het toekomstige traject van de vrouwelijk architect vind ik een cruciale taak van de Orde. Hieraan wil ik graag mijn steentje bijdragen en de belangen van deze groep mee behartigen.