
Verkiezingen 2026



Provinciale Raad

**Vlaams-Brabant en
Brussel-Hoofdstad**



De kandidaten

Hiernaast vindt u alle kandidaten voor een mandaat binnen uw provinciale raad.

Op de bijhorende pagina's vindt u de individuele voorstelling van elke kandidaat.

Stemmen kan tussen 1 en 15 oktober via de webapplicatie <https://oa-evoting.be>.

Lees de [pdf met de kiesinstructies](#).



AGUIRRE
Veronica
p. 5



BELOUNI
Fadi
p. 6



BERCKMANS
Lieselotte
p. 7



BERGHMANS
Tom
p. 8



BLANCQUAERT
Louise
p. 9



DE BOELPAEP
Paul
p. 10



DRAYE
Anton
p. 11



MUSCH
Pascal
p. 12



ROOBAERT
Frank
p. 13



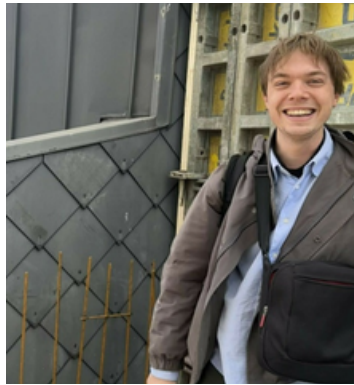
SURINX
Benoit
p. 14



TOPÇU
Zeynep
p. 15



VANDERBEEK
Lode
p. 16



VAN OSS
Simon
p. 17



WILLEMS
Sam
p. 18

Aguirre Veronica



Motivatie

Architectuur is het mooiste vak ter wereld. Althans, dat vertelden ze ons op de universiteit. Tot je als starter 60 uur per week werkt, je eigen potloden moet betalen, en merkt dat de Orde vooral héél goed is in het sturen van de lidgeldfactuur.

Mijn naam is Veronica Aguirre (32), ingenieur-architect én BAU-lid van het eerste uur.

Als jonge architect wil ik mij hier actief voor inzetten. Ik vind het essentieel dat er meer jonge én vrouwelijke stemmen in de Orde komen om de realiteit van de werkvloer vandaag te vertegenwoordigen. Ik stel mij kandidaat om de Orde van binnenuit te vernieuwen en om te vormen tot een overzichtelijke, efficiënte organisatie die haar kerntaken daadkrachtig uitvoert en er echt is voor elke architect.

Met jouw stem breng ik de BAU-agenda rechtstreeks naar de raadstafel:

- Een overzichtelijke en daadkrachtige Orde: Transparant beheer en een Orde die zich focust op haar kerntaken: de bescherming, ondersteuning en opwaardering van ons beroep.
- Kwalitatieve opleiding & begeleiding voor stagiairs: Een stage moet een waardevol leertraject zijn met een eerlijke vergoeding, géén goedkope werkkraft-formule.
- Schijnzelfstandigheid: Echte sociale bescherming en een einde aan de structurele schijnzelfstandigheid in onze sector; ook voor de stagiairs.
- Eerlijke vergoeding: Een realistisch tariefkader én een correcte, leefbare vergoeding voor iedereen die mee op de vloer van het architectenkantoor staat.
- Wedstrijdcultuur: Wedstrijden zijn geen gratis buffet voor bouwheren. Transparantie, striktere regels en een eerlijke vergoeding voor geleverd werk staan van voor op de agenda.

Belouni Fadi



Motivatatie

Mijn parcours als architect begon in Syrië en kreeg in België een nieuw hoofdstuk. Hier zette ik mijn studies voort, leerde Nederlands en bouwde stap voor stap een professionele praktijk uit. Van 2018 tot 2025 werkte ik bij SUMProject en SUMResearch, waar ik meewerkte aan uiteenlopende architectuur- en stedenbouwkundige opdrachten, van renovatie tot nieuwbouw.

Sinds 2023 bouw ik Archbeeld, mijn zelfstandige praktijk, verder uit. Daar neem ik de volledige verantwoordelijkheid van het beroep op: van haalbaarheidsstudie en ontwerp tot vergunningsaanvraag en begeleiding. Ik realiseerde verschillende succesvolle vergunningsdossiers in Vlaanderen en Brussel. Dat parcours vergde doorzettingsvermogen om taalbarrières en complexe technische en administratieve uitdagingen te overwinnen. Het gaf mij tegelijk inzicht in de uitdagingen waarmee startende architecten, kleine bureaus en collega's met een internationale achtergrond worden geconfronteerd.

Ik stel mij kandidaat omdat ik wil bijdragen aan een Orde die nabij, toegankelijk en toekomstgericht is. Een Orde die haar regulerende rol combineert met heldere informatie, ondersteuning en verdediging van het beroep in een steeds complexer professioneel landschap.

Mijn bijzondere interesse gaat uit naar duurzaam en passief bouwen, BIM en de verantwoorde toepassing van artificiële intelligentie. Sinds 2010 onderzoek ik hoe BIM de kwaliteit en samenwerking binnen projecten kan versterken. Vandaag test ik binnen mijn eigen praktijk hoe AI werkprocessen kan ondersteunen, zonder het kritische oordeel en de verantwoordelijkheid van de architect te vervangen.

Met mijn ervaring tussen verschillende culturen, talen, schaalniveaus en werkvormen wil ik bijdragen aan een diverse beroepsgroep en een Orde die klaar is voor de toekomst.

Berckmans Lieselotte



Motivatie

Ik stel mij kandidaat uit oprechte nieuwsgierigheid naar wat er met de aanzienlijke inkomsten uit het lidgeld van architecten en bureaus gebeurt. Ik vind dat deze middelen transparant en vooral zinvol ten dienste van het beroep moeten worden ingezet.

Berghmans Tom



Motivatie

Ik studeerde in 2011 af als architect en breidde mijn opleiding later uit met een opleiding als stedenbouwkundige en ruimtelijke planner. Sindsdien ben ik actief als zelfstandig architect, geëngageerd bestuurslid bij NAV, en werk ik ook als technisch expert. Die brede ervaring geeft me een goed zicht op de vele gedaanten van ons beroep — en op de uitdagingen waarmee het vandaag kampt.

Architecten worden namelijk geconfronteerd met een steeds groter wordende aansprakelijkheid en groeiend takenpakket. Regelgeving, verzekeringen, digitale verplichtingen: het beroep verandert snel, en onze Orde moet mee veranderen. Helaas bleef de Orde de voorbije jaren niet gespaard van interne strubbelingen, die tot op vandaag blijven nazinderen. Een grondige modernisering en professionalisering van de Orde zelf — niet enkel van het beroep — dringt zich op.

Concreet pleit ik voor:

1. Een democratische organisatiestructuur in plaats van de huidige hiërarchische piramide: vooruitgang wordt nu te vaak door enkelingen afgedwongen of tegengehouden.
2. Een gemoderniseerde werking van de Orde waar kennis digitaal ontsloten wordt en een sterke personeelsstructuur de mandatarissen kan ondersteunen, zodat de bijdragen naar beneden kunnen en we minstens meer kwaliteit krijgen.
3. Een hervorming van de stage, waarbij deze via een commissie draait om kwaliteit en kennis, en niet langer als verlengstuk van de opleiding wordt gezien.
4. Een aanpassing van de deontologie, niet langer verankerd in een koninklijk besluit, die vrijer ondernemen toelaat, zonder onverenigbaarheden.
5. Een kritische stem te zijn bij elke vorm van uitbreiding van ons takenpakket of verantwoordelijkheid zoals bijvoorbeeld steeds complexere vergunnings-trajecten of EPB-administratie.

Want de architect verdient een Orde die functioneert (transparant, communicatief, professioneel en digitaal) binnen een kader die zijn creativiteit en ondernemerschap voedt. Daarvoor vraag ik u een sterk mandaat.

Blancquaert Louise



Motivatie

De afgelopen jaren heb ik alle veranderingen binnen de sector van nabij gevolgd. Dit momentum vind ik belangrijk om door te zetten, en daar draag ik graag mijn steentje aan bij. Als kandidaat wil ik, Louise Blancquaert, me inzetten voor een vernieuwde, overzichtelijke Orde die haar taken duidelijk en efficiënt uitvoert.

Zelf heb ik de nodige ervaring opgebouwd als zelfstandig architect bij een architectuurbureau.

De uitdagingen van de eerste jaren, zoals het stagiairloon en het ontdekken van het zelfstandig zijn, heb ik zelf aan den lijve ondervonden. Daarmee kan ik het perspectief van de jonge architect perfect vertegenwoordigen binnen de Orde.

Belangrijke speerpunten waar ik aan wil werken zijn: een eerlijke verloning voor elke architect en medewerker, een duidelijke en efficiënte samenwerking tussen overheden en architecten, en een regelgeving die beter overeenkomt met onze reële werksituatie. Daarnaast is het natuurlijk ook belangrijk dat er meer vrouwelijke stemmen zijn :-).

De Boelpaep Paul



Motivatie

Het architectenberoep verandert snel. We worden steeds meer specialist, ondernemer en adviseur, terwijl regelgeving en administratieve druk blijven toenemen. Ik wil mijn ervaring inzetten om ervoor te zorgen dat architecten meer ruimte krijgen om te doen waar ze goed in zijn: kwalitatieve architectuur maken en hun praktijk professioneel uitbouwen.

Mijn uitgangspunten zijn eenvoudig: minder administratie, meer ruimte om te ondernemen en meer kansen voor jonge architecten. De Orde moet zich daarbij opnieuw scherp focussen op haar kerntaken: het bewaken van de kwaliteit, onafhankelijkheid en integriteit van het beroep.

Na meer dan dertig jaar praktijkervaring weet ik dat een toekomstgericht beroep ook sterke ondernemers nodig heeft. Daarom volg ik sinds enkele jaren bij GRONDWERK opleidingen rond ondernemerschap, leiderschap en de economische realiteit van het architectenberoep. Daarnaast zet ik mij al 17 jaar actief in binnen het NAV.

Ik wil die ervaring gebruiken om mee te bouwen aan een beroepskader dat beter aansluit bij de realiteit van vandaag: minder betutteling, meer vertrouwen en meer ruimte voor initiatief, specialisatie en ondernemerschap.

Als vader van een jonge architect kijk ik bovendien met bijzondere aandacht naar de volgende generatie. Zij verdienen een beroep waarin ze zich kunnen ontwikkelen, hun eigen weg kunnen kiezen en met vertrouwen aan hun toekomst kunnen bouwen.

Ervaring voor vandaag. Ruimte voor morgen. Een sterker beroep voor elke architect.

Draye Anton



Motivatie

Beste collega's,

De afgelopen 6 jaar heb ik mij met volle toewijding ingezet voor onze Orde: eerst drie jaar als secretaris van de provinciale raad, vervolgens als provinciaal voorzitter, en in een uitdagende periode kreeg ik het vertrouwen om de Vlaamse en Nationale Raad te leiden. Het was een absolute eer om onze Orde als voorzitter te mogen dienen.

Het was een intensieve hersteloperatie met vallen en opstaan. Na een periode van leegloop staat de werking vandaag opnieuw op rails en is de rust deels teruggekeerd. Er wordt weer actief gewerkt aan inhoudelijke thema's. Mijn doel is om na deze intense periode even afstand te nemen, in het volle vertrouwen dat een nieuwe generatie mandatarissen dit werk kan voortzetten en het moeilijke verleden achter zich kan laten. Om hen een vlotte doorstart te geven, worden er momenteel gerichte opleidingen voorbereid over wetgeving, reglementen, communicatie en efficiënt vergaderen. Maar juist in die opvolging ligt vandaag de uitdaging.

Zoals u misschien weet, hanteren we een getrapt verkiezingssysteem: in deze fase kiezen we 4 van de 7 effectieve leden in onze provinciale raad. De overige 3 effectieven werden vorig mandaat gekozen en gaan hun tweede periode in. Na deze verkiezingen volgt de functieverdeling via interne verkiezingen tijdens de installatievergadering. Een systeem dat in de toekomst beter vervangen wordt door rechtstreekse verkiezingen, maar zover zijn we helaas nog niet.

Ik vraag uw steun vandaag niet voor mezelf, maar om de juiste mensen op de sleutelposities te krijgen. Om ons herstelproces definitief te verzilveren, is een frisse wind nodig: een nieuwe generatie die vrij is van oude conflicten en kiest voor samenwerking.

Mag ik rekenen op uw stem om deze vernieuwing samen alle kansen te geven? Van harte dank alvast voor uw vertrouwen.

Met collegiale groet,
Anton Draye

Musch Pascal



Motivatie

Voormalig plaatsvervangend raadslid Orde van Architecten provincie Vlaams-Brabant (2012-2023)

NAV-lid (sinds 1995)

Na een mandaat als plaatsvervangend lid van de Orde van Architecten (provincie Vlaams-Brabant, 2012-2023) zou ik mij graag terug inzetten voor het algemeen belang van alle architecten.

Als voormalig lid van de stagecommissie en tuchtraad heb ik reeds met veel confraters kunnen praten over de stageaangelegenheden, maar waren er geregeld toch ook gesprekken over allerlei bekommernissen binnen ons beroep.

Tijdens mijn vorige mandaten werden de voorbereide hervormingen telkens door disputen binnen onze beroepsgroep op verschillende niveaus naar de prullenmand verwezen. Momenteel zijn er opnieuw vergevorderde ideeën om hier uiteindelijk eens definitief werk van te maken.

Daarom wil ik mij ook nog eens ten volle inzetten om de jarenlange inspanningen om eindelijk de broodnodige hervorming erdoor te krijgen, te helpen afronden!

Want door die hervorming kunnen we er ook terug werk van maken om ons beroep te herwaarderen!

Roobaert Frank



Motivatie

Na al die jaren in het beroep en het vormen en aanhoren van meningen daaromtrent, vond ik het tijd om daarmee aan de slag te gaan. Hetgeen me het meeste triggert, betreft de aanpak van de stage. De huidige, vaak al te rigide opvatting lijkt me niet meer te stroken met de veelzijdigheid in onze sector. Te veel confraters komen er mee weg om stagiairs in te zetten als goedkope arbeidskrachten zonder groeitraject.

Te veel controles door de Orde duwen stagiairs in een stramien dat niet voor iedereen werkt. Te veel complexiteit in ons vakgebied blijft onderbelicht doorheen de stage. En dan spreken we nog niet over de verouderde deontologie die, los van de goede bedoelingen, vooral zwart-wit is opgevat en ons niet veel verder helpt bij al die grijze zones die we doorlopend tegen komen. Een enkele persoon zal natuurlijk het beroep niet veranderen, maar elk duwtje in de juiste richting zal zeker helpen. Hopelijk kan ik op jullie steun rekenen om mee duwtjes te geven?

Surinx Benoit



Motivatie

Ik ben Benoit Surinx, 34 jaar, architect uit Tienen en woonachtig in Luik. Ik sta dagelijks met beide voeten in de praktijk en ervaar daardoor ook, net zoals mijn confraters, geconfronteerd met steeds meer regelgeving, administratie en verantwoordelijkheden.

Ik stel mij kandidaat omdat ik mijn ervaring uit de praktijk wil inzetten om de Orde dichterbij de realiteit te brengen. Duidelijk communiceert en het beroep op een nuchtere en praktische manier verdedigt.

Ons beroep wordt steeds complexer. Niet elke architect kan alles alleen doen. We moeten kunnen meegroeien met de regelgeving en de noden van de maatschappij, zonder de haalbaarheid van onze praktijk uit het oog te verliezen. De Orde moet deze evolutie mee ondersteunen en mogelijk maken.

Topçu Zeynep



Motivatie

- Hervorming van de stage met meer geïntegreerde leerroute doorheen de studies.
- Meer gestructureerde en pro-actieve werking van de OvA.
- Professionele herwaardering voor architectuurwerkers, beginnende bij eerlijke werkcondities en verloningen.

Vanderbeek Lode



Motivatie

Ik ben Lode Vanderbeek, werkzaam bij XDGA te Brussel. Vanuit mijn dagelijkse praktijk ben ik sterk betrokken bij de hedendaagse architectuur en bij de manier waarop ons beroep zich vandaag en in de toekomst verhoudt tot de maatschappij.

Ik stel mij kandidaat voor een mandaat binnen de Orde van Architecten omdat ik ervan overtuigd ben dat een sterke beroepsorganisatie belangrijk is voor de kwaliteit en de maatschappelijke positie van het architectenberoep. Vanuit mijn ervaring in een architectenkantoor wil ik bijdragen aan een Orde die dicht bij de dagelijkse realiteit van architecten staat. Daarbij vind ik het belangrijk om meer ruimte te maken voor inzichten van jonge architecten en de problematieken rond onze positie die de afgelopen jaren steeds meer duidelijk worden.

Van Oss Simon



Motivatie

Via deze kandidatuur wil ik bijdragen aan een transparante en betrokken Orde, die dicht bij de dagelijkse praktijk van architecten staat. Ik vind het belangrijk dat de Orde haar rol helder opneemt en mee evolueert met de veranderende realiteit van het beroep. Daarbij hecht ik belang aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de architect, maar ook aan de omstandigheden waarin we ons beroep op een kwaliteitsvolle manier kunnen uitoefenen.

Vanuit mijn ervaring als stagiair en architect, en mijn betrokkenheid bij de Denktank Jonge Architecten, wil ik bijdragen aan die werking en ervaringen en perspectieven uitwisselen.

Willems Sam



Motivatie

In een veranderende architectuursector moet de Orde voorop lopen.

Als Orde moeten we begeleiden, ondersteunen en ontwikkelen. We moeten terug dichterbij de praktijk staan en niet enkel wachten tot er iets mis gaat.

De Orde staat voor de kwaliteit van het beroep. Ze moet dat doen door ruimte te maken voor architecten om kwaliteit te creëren. Niet door strikt vast te houden aan een deontologisch kader dat niet meer afgestemd is op de huidige praktijk.

De praktijk verandert snel. Het Normenboek, vergunningen en nieuwe regelgeving vragen steeds meer van architecten. Ook economisch staat het beroep onder druk en zien we nieuwe samenwerkingsvormen verschijnen. Wat is onze opdracht? Hoe zorgen we voor fatsoenlijke erelonen? Hoe bereiden we architecten voor op morgen? Hoe verhouden we ons tot andere partners in het bouwproces? Daar moet de Orde actief mee aan de slag.

We moeten van controle naar begeleiding, van regels naar houvast, van reageren naar ontwikkelen. We moeten het experiment omarmen en creativiteit waarderen.

We moeten ook uitreiken. De Orde bestaat niet op een eiland, maar maakt integrerend deel uit van een uitgebreid netwerk aan partners en stakeholders. We moeten luisteren en mogen niet doof blijven voor wat leeft. We moeten ook een standpunt durven innemen. Juist om de kwaliteit van het beroep te bewaken.

Minder afstand. Meer houvast. Meer dialoog. Meer actie.